**О результатах работы комиссий по противодействию коррупции**

**за 2018 год**

Комиссия в МАУ «Дворец культуры городского округа Ревда» создана в ноябре 2014 года.

В состав комиссии входят работники учреждения, представитель общественного объединения (*Ассоциация товаропроизводителей*) и представитель органа местного самоуправления (*начальник управления культуры и молодежной политики администрации*).

В 2018 году проведено 2 заседания на темы: об изменении законодательства о коррупции, утверждении плана мероприятий и работы комиссии на 2018, 2019 год, О порядке размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий городского округа Ревда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», о создании на официальном сайте учреждения подраздела «Антикоррупционное просвещение» в разделе «Противодействие коррупции» и организации изготовления материалов, направленных на антикоррупционное просвещение граждан.

Проведена следующая работа по профилактике коррупции:

1. Развитие правовой основы в области противодействия коррупции:

- проводится мониторинг изменений действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции;

- разработаны и утверждены все локальные акты (16) об антикоррупционной политике в учреждении. Работники ознакомлены.

2. Доступность информации о системе учреждения:

- своевременное размещение информации на сайте учреждения (ежеквартальное);

- на информационном стенде учреждения размещена информация о режиме работы студий, кружков. Правила внутреннего трудового распорядка;

- проводиться ежеквартальное анкетирование среди родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся «Уровень удовлетворенности родителей доступностью услуг и качеством проведения занятий». Результаты опроса представляются в управление культуры и молодежной политики администрации.

3. Совершенствование функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции:

- ведется регулярное консультирование работников и разъяснительная работа по ограничениям и запретам;

- проведение инвентаризации имущества, анализ эффективности его использования;

- контроль за соблюдением сотрудниками кодекса профессионального этики и служебного поведения.

4. Совершенствование управления в целях предупреждения коррупции:

- своевременная сдача требуемых отчетов;

 - проведение совещания с сотрудниками учреждения о мерах по исполнению действующего антикоррупционного законодательства и социальной ответственности.

 5. Взаимодействие с правоохранительными органами:

 - информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности;

 - принятие мер по устранению нарушений антикоррупционного законодательства, указанных в актах прокурорского реагирования, представлениях правоохранительных органах.